

กรรมการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้นที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑.๑ (การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง)

[illegible]

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา)

☐ ตรง

☐ ไม่ตรง

๒. ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์)

☐ ตรง

☐ ไม่ตรง

วันหมดอายุ.....

๓. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

☐ ระยะเวลาขึ้นดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ก.พ.ปี

☐ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ.....ปี

๔. ประวัติในราชการ

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

สรุปผลการตรวจสอบผู้รับการคัดเลือก

☐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่.....

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี

ลำดับ	รายการผลงาน	ปริมาณงาน		หมายเหตุ
		หน่วยวัด	จำนวน	
๑				ถ้าไม่มีหน่วยวัดหรือจำนวน ให้เขียนบรรยายลักษณะของผลงานนั้นๆ
๒				
๓				
๔				
๕				

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาระดับแรก

ขอรับรองว่าเป็นผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ขอคัดเลือกจริง

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- ☐ เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาระดับแรก
☐ ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ชื่อ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/ กอง

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์ / แนวคิด / ข้อเสนอ (แผนงาน / โครงการ) ที่ผู้คัดเลือกจะพัฒนางาน.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ.....

ลำดับ ที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสวัสดิการ และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย หรือเทียบเท่า)

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผอ.สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนประเมินบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐